

COMUNE DI ALTISSIMO

(Provincia di Vicenza)

Verbale n. 3 del 27.02.2023

PARERE DEL REVISIONE DEI CONTI

OGGETTO: Parere sul piano triennale dei fabbisogni del personale dell'ente per il triennio 2023-2025 contenuto della sottosezione 3.3 del PIAO

Esaminata la sottosezione 3.3 del PIAO denominata "Sottosezione di programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale" inerente il piano triennale dei fabbisogni del personale dell'ente per il triennio 2023-2025, redatta sulla base delle disposizioni di cui al d.lgs.75/2017 e delle linee di indirizzo del Ministro della pubblica amministrazione del 8 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.173 del 27/07/2018;

Visti gli articoli 89, comma 5, e l'articolo 91, commi 1 e 2 del TUEL i quali impongono l'obbligo, da parte della giunta comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, sulla necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Visto l'articolo 33 del D.L. 34/2019 e visto il decreto ministeriale attuativo 17/03/2020;

Visto l'art. 9, comma 8 del D.L. 78/2010, riferito a tutte le spese di personale che hanno una tipologia di lavoro flessibile, che impone per gli enti in regola con i vincoli della spesa del personale di non superare nell'acquisizione di risorse flessibili il limite della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, riducendola al 50% in caso di mancato rispetto della spesa del personale;

RILEVATO CHE

Le linee di indirizzo contenute nel decreto del 8 maggio 2018 del Ministro della PA precisano che l'articolo 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti sulla programmazione del personale non possono assumere nuovo personale, precisando successivamente che tale sanzione scatta sia per il mancato rispetto dei vincoli finanziari e la non corretta applicazione delle disposizioni che dettano la disciplina delle assunzioni, sia per l'omessa adozione del PTFP e degli adempimenti previsti dagli articoli 6 e 6-ter, comma 5, del decreto legislativo n. 165 del 2001 ed, infine che in sede di prima applicazione il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del d.lgs. 165/2001 decorre dal sessantesimo giorno dalla pubblicazione delle presenti linee di indirizzo facendo salvi, in ogni caso, i piani di fabbisogno già adottati dall'ente;

In adempimento delle disposizioni introdotte dall'art. 33 del D.L. 34/2019 e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020 e delle sopra indicate linee di indirizzo, l'ente ha effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2019, 2020 e 2021 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2021 per la spesa di personale;

Nella determinazione della dotazione organica finanziaria sono stati verificati i limiti posti dalla normativa vigente in tema di non superamento del valore soglia di riferimento per la spesa del personale 2023, secondo le percentuali della Tabella 2 di cui all'art. 5 del D.M. 17/03/2020;

Considerato che:

- la dotazione organica prevista dall'Ente anche in termini programmatici rispetta le limitazioni poste dal DPCM 17 marzo 2020 in termini di sostenibilità finanziaria della spesa di personale che ne deriva e in funzione del parametro rilevato di spesa di personale su entrate correnti

ESPRIME

parere favorevole all'approvazione della sottosezione 3.3 del PIAO denominata "Sottosezione di programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale" inerente il piano triennale dei fabbisogni del personale dell'ente per il triennio 2023-2025

RACCOMANDA

che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2023-2025, e all'atto di tutte le assunzioni, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente introdotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio, con particolare riferimento al mantenimento degli equilibri di sostenibilità finanziaria prescritti dal DPCM 17 marzo 2020.

Il Revisore dei Conti

Solidea Spiller

